



CONCEPT verslag Algemene Leden Vergadering Korfbalvereniging S.C. Olympia dinsdag 10 oktober 2017.

Agenda

1. Opening

Iedereen wordt welkom geheten door de voorzitter, Alex Stumpf, om 20.03 uur. Er zijn 36 leden (of ouders van leden) aanwezig. Allen zijn geregistreerd op de presentielijst.
Voor doorgang van de vergadering dienden 33 leden aanwezig te zijn om de vergadering te kunnen starten.
Het aantal aanwezigen is voldoende om de ALV te laten plaatsvinden.

Negen leden hebben zich afgemeld. Daarbij hebben 7 van hen een ander gemachtigd.
2. Mededelingen en ingekomen stukken
 - a. Mail inzake voordracht 'erelid'.
 - b. Meerdere mails inzake afmelding en machtiging. Dit is geregistreerd op een aparte lijst.
3. Vaststellen agenda ALV 2017

Naar aanleiding van de mail van Martijn Koolwijk (d.d. 09-10-2017) wordt de voordracht geagendeerd als agendapunt 9 ½. Vervolgens vindt vaststelling plaats.
4. Notulen Algemene Leden Vergadering d.d. 11 oktober 2016

Vooraf of tijdens de ALV zijn geen wijzigingen aangedragen. De notulen is vastgelegd.
5. Jaarverslag bestuur 2016 – 2017

Opmerking vanuit aanwezigen:

De website wordt aangegeven als hoogtepunt van het jaar. De website is nog niet af. Hoe kan dit het hoogtepunt van het jaar zijn?

Vanuit de leden wordt opgemerkt dat ook het NK en het 250^e lid als belangrijke punten.

Vanuit het bestuur wordt opgemerkt dat we tevreden zijn met de website en dat deze in de nabije toekomst verder wordt geïmplementeerd.

6. Jaarverslagen commissies:
 - a. Schoolkorfbalcommissie;
 - b. Kantinecommissie;
 - c. Nevenactiviteitencommissie
 - d. Sponsorcommissie
 - e. Technische commissie

Bij het verslag van de technische commissie heerste wat onduidelijkheid.
De eerste zin in het jaarverslag verwijst naar het aantal commissieleden en niet naar een ander document.

7. Financieel jaarverslag

Pjotr licht het financieel jaarverslag met een presentatie toe. Het jaarverslag is bij de secretaris opvraagbaar.

Eind seizoen 2016-2017 was het ledenaantal 253 leden. Op dit moment hebben we 244 leden. Dit jaar zullen wij mogelijk weer de 250 leden behalen.

Sinds dit jaar werken de commissies met een seizoen budget.
De penningmeester complimenteert de kantinecommissie. Deze hebben een zeer goed jaar gedraaid.

De kosten van de hoofdtrainer zijn dit jaar hoger. Daarentegen zijn de kosten voor de bond lager. Dit komt omdat twee wedstrijdkorfbalteams regelmatig geen bondscheidsrechter hebben en daardoor op dat moment niet de wedstrijdkorfbalcontributie hoeven te betalen. Ook leveren wij meer scheidsrechters en beoordelaars dan noodzakelijk waardoor we ook een bijdrage ontvangen.

Onder het materiaal schaarst het korfbalmateriaal en wat EHBO-materiaal.
Dit budget is niet volledig gebruikt. Tijdens de vergadering heerste er onduidelijkheid over het feit dat dit niet (volledig) gebruikt is. Er is wel degelijk een wens (vanuit de TC) voor materiaal.

Dit jaar schrijven we voor het laatste jaar de kantine inventaris af.
Boekhoudkundig is afschrijving voor 5 jaar gebruikelijk.
Afgelopen jaar zijn er twee grote uitgaven gedaan, namelijk het kassasysteem inclusief pinapparaat en het koffiezetapparaat.
Het koffiezetapparaat is kapotgegaan.

Als vereniging hebben wij een vordering op de leden voor de aanschaf van het shirt over drie jaar. Hierdoor staat de shirtlease als een negatief bedrag.

8. Kascontrole commissie

De kascontrolecommissie heeft het gevoerde financieel beleid in orde bevonden.
Hiervan wordt een getekend document overlegd.
De leden verlenen de penningmeester decharge.

9. Bestuursfuncties

De voorzitter, de penningmeester, de secretaris, de dames van "Algemene Zaken Intern" en het bestuurslid "wedstrijdzaken" treden af en stellen zich ook ditmaal verkiesbaar.

Voor het bestuurslid "wedstrijdzaken" is dit het laatste jaar.

Voor de dames van "algemene zaken intern" geldt dezelfde constructie met betrekking tot stemrecht als voorgaande jaar.

Voor de functie "algemene zaken extern" is er reeds sinds oktober 2016 een vacature.

Naast de bovenstaande leden heeft niemand zich verkiesbaar gesteld voor de bestuursfuncties.

Daarmee worden bovenstaande leden opnieuw benoemd tot hun bestuursfunctie. De bestuursfunctie "Algemene Zaken Extern" blijft vacant.

Mocht u geïnteresseerd zijn in deze functie, kunt u zich nog altijd aanmelden.

Ditzelfde geldt voor de bestuursfunctie "Wedstrijdzaken". Het komende jaar wil het huidige bestuurslid graag gebruiken om de functie goed over te dragen.

Discussie rondom de vacatures, het vrijwilligers te kort

Voor de vacante functie en voor de komende vacatures is reeds een oproep gedaan in de Doelbewust. Ook zijn er mensen persoonlijk aangesproken.

Zonder resultaat.

Is voor iedereen duidelijk wat de taken?

Volgend seizoen wedstrijdzaken en wedstrijdsecretariaat (senioren en junioren).

Voor beide is het mogelijk om huidig jaar mee te draaien.

Ook het kader van de Technische commissie is klein en daardoor flink belast.

Het tekort aan vrijwilligers is een maatschappelijk probleem. Is er een optie om de vacatures op een andere manier vorm te geven waardoor deze wel opgevuld gaan worden?

Een duobaan zoals de dames van "Algemene Zaken Intern" doen is een optie.

Zijn er vernieuwingen in besturen en iets meer buiten de lijnen denken?

We zijn een groeiende vereniging met veel jeugdleden.

Op inschrijfformulier wordt reeds gevraagd of zij zich willen inzetten voor de vereniging.

Mogelijkheid is om taken te verplichten of op zijn minst de verenigingssfeer te promoten. Daarentegen kan een verplichting ook mensen afstoten.

Een vrijwilliger krijgt geen vergoeding.

Nieuwe leden worden goed verwelkomd. Onder ander Diny benadert ouders van leden en leden zelf actief.

We moeten met zijn allen een goede sfeer creëren zodat iedereen, ook ouders van leden, graag op de vereniging blijven hangen en zich gaan inzetten voor de

vereniging. De jeugd moeten we binden aan de vereniging. Er is een positieve tendens te zien bij de A B jeugd die trainers en scheidsrechters zijn.

Insteek: Alle kinderen moeten kunnen sporten! Ongeacht de thuis en/of financiële situatie van het kind. Samen maken we onze vereniging.

9 ½. Voordracht erelid

Volgens de statuten kan tijdens de ALV een lid worden voorgedragen door minimaal 5 stemgerechtigden. Het gaat om bijzondere en langdurige inzet voor onze vereniging. Vervolgens dient twee derde van de aanwezigen in te stemmen. In dit geval 24 aanwezigen.

Als erelid ben je tevens vrijgesteld van contributie.

Er volgt een betoog waarna er gestemd wordt. Hierbij stemmen 23 leden voor, 2 stemmen tegen en 11 stemmen neutraal.

Hiermee wordt de benodigde 24 stemmen niet behaald.

(BUITEN VERSLAGLEGGING)

Betoog:

Will Eerland heeft afgelopen jaren het scorebord gesponsord, sponsoort wekelijks het fruit voor de kantineverkoop en de ijsjes voor de jeugd.

Will is al jaren bezig voor de vereniging, vanaf de Blauwe Treffers. Ze was onder andere coach bij de B. Er wordt een anekdote verteld over 12 kinderen in een Mazda.

Speciaal voor het 60jarig bestaan van de vereniging. De overige leden van haar generatie zijn reeds ereleden.

Stemronde:

23 leden stemmen voor, 2 stemmen tegen en 11 stemmen neutraal.

Hiermee wordt de benodigde 24 stemmen niet behaald.

10. Begroting

De kosten stijgen langzaam, voornamelijk de kosten voor de zaalhuur en de bondscontributie.

De begroting van de sponsoring is op basis van de huidige contracten exclusief de nieuwe shirtsponsors en de incidentele sponsorbedragen.

Sinds Pjotr penningmeester is, heeft er geen contributieverhoging plaatsgevonden. In de begroting is een verhoging van 1 euro op de contributie opgenomen.

De kosten van de hoofdtrainer ten opzichte van de overige jaren zijn gestegen. Dit roept vragen op. Zeker ten aanzien van het resultaat van het eerste team.

Uitleg vanuit bestuur:

In het eerste jaar is er scherp onderhandeld. Ook voor het tweede jaar is de prijs opnieuw onderhandeld. De kosten zijn niet boven de norm.

Landelijk zien we dat het lastig is een trainer te vinden, ook bij een goed spelende stabiele ploegen. Afgelopen jaren hebben we tevens geen enkele trainer langer dan één jaar weten te behouden.

De trainer had vorig jaar de doelstelling om van de selectie een positieve en hechte groep/ team te maken. Prestatie is dit jaar wel belangrijk.

Op de begroting van 2015-2016 waren de kosten lager vanwege het ontbreken van de fiscale lasten (trainer was ZZP'er).

De aanwezige ouders van onze leden zouden meer terug willen zien van de hoofdtrainer in de rest van de vereniging. Met de training voor de jeugd tijdens de NK als voorbeeld.

De nieuwste ontwikkeling omtrent de btw-verhoging is nog niet in de begroting verwerkt.

De vereniging betaalt btw bij inkoop, we dragen verder geen btw af.

Wanneer de producten duurder worden, wordt dit ook altijd verwerkt in de kantineprijzen. Dat zal ook ditmaal gebeuren.

Het streven is om het resultaat naar nul te krijgen.

Vier stemgerechtigden stemmen niet in met de begroting.

De begroting (inclusief de contributieverhoging per 2018 van 1 euro) is geaccordeerd.

11. Contributieverhoging op basis van inflatie

Jaarlijks, met de start van het nieuwe seizoenjaar op 1 juli, wenst de penningmeester de contributie aan te passen op basis van de inflatie.

Hiervoor is aanpassing van het huishoudelijk reglement noodzakelijk.

Alle aanwezigen zijn akkoord met de jaarlijkse aanpassing op basis van de inflatie en met de aanpassing van het huishoudelijk reglement.

12. Kascontrole

a. Verscherping van de controle

De huidige gang van zaken is dat aan het begin van het nieuwe seizoen de commissie met de penningmeester door de boeken heen gaat. Afgelopen jaar zijn er in de media enkele berichten verschenen met betrekking tot financieel wanbeleid/ fraude bij enkele sportverenigingen.

Het bestuur stelt verscherping van de kascontrole voor, door middel van het twee keer per jaar doorlopen van de boeken en het leesrecht op de bankrekeningen voor de commissieleden.

Het bestuur ontvangt het compliment voor deze proactieve werkwijze.

Alle aanwezigen zijn akkoord met de voorstellen en per heden zal de kascontrole dan ook op bovenstaande wijze plaatsvinden.

b. Verkiezing kascontrolecommissie 2017-2018

Diana Stumpf geeft aan ook komend jaar de kascontrole te willen uitvoeren.

Bij Honorata Verbunt wordt dit nog nagevraagd.

Op de ALV meldt Evelien Buis zich aan als commissielid.

13. Website

De oude website werd slecht bekeken. Daarom is anderhalf jaar geleden gestart met een nieuwe website.

Afgelopen jaar heeft zich geen opvolger/ versterking gemeld voor de redactie van de Doelbewust. Op een gegeven moment kwam het punt kwam dat de redactie het niet meer lukte de Doelbewust te maken.

De Doelbewust was een icoon, maar boette afgelopen jaren in kracht in.

Vanuit de aanwezigen wordt aangegeven dat de lancering te vroeg was. De input vanuit de commissies had er al moeten zijn. Tevens heeft het erg lang geduurd voordat er een nieuwe website is.

Het bestuur geeft aan dat het wegvallen van de redactie het vervroegd live gaan tot gevolg had.

Door het ontbreken van (aansturing door) een bestuurslid 'Algemene Zaken Intern heeft dit project een tijd stilgelegen.

Beide zaken zijn toegelicht in de brief /mailing naar alle leden rondom de lancering van de website en het uitblijven van de Doelbewust.

Het proces verdient geen schoonheidsprijs. Soms lopen zaken anders dan dat men wilt. De doelen voor de website zijn wel helder. Een communicatieplatform voor de gehele vereniging. Op dit moment kan het bestuur en de redactie berichten posten.

Op dit moment zijn Gertjan (onder andere kantinecommissie) en Peter bezig om hen toegang te verschaffen en de pagina's naar de wens van de commissie en de vereniging aan te passen en te vullen.

Met de wet op de privacy in ogenschouw is het belangrijk om onder andere het beeldmateriaal (jeugd) goed in de gaten te houden.

Er wordt geopperd om toestemming te vragen op het inschrijfformulier.

Tevens kan er verwezen worden dat er tijdens nevenactiviteiten foto's gemaakt worden en dat wanneer men dit niet wenst, dit uitdrukkelijk bij de organisatie gemeld dient te worden.

Er wordt aangegeven dat in de huidige sponsorcontracten de Doelbewust is opgenomen. Het bestuur is hiervan op de hoogte en heeft reeds actie ondernomen.

Unaniem wordt de aanpassing in het huishoudelijk reglement geaccordeerd.

14. Rondvraag

a. Verkeerssituatie

De verkeerssituatie bij de stoplichten is zeer gevaarlijk.

Het bestuur onderschrijft. Er is reeds contact geweest met gemeente en ONS. Er zijn kleine aanpassingen gedaan. De grootste verandering komt pas wanneer de nieuwe wijk klaar is. Tevens is de weg niet alleen van de gemeente maar ook van de provincie.

De leden vragen om een actievere rol aan te nemen. Mogelijk in collectief met andere verenigingen.

Als bewoner van Spijkenisse kan men mogelijk ook een raadsvergadering bijwonen en spreekrecht vragen.

Evelien wil hier graag in participeren.

b. Jeugd Technische Commissie

We willen graag onze waardering naar onze trainers meer laten zien.

Voorstel: het werken met een x aantal consumptiebonnen per trainer

Ook willen we graag sportiviteit en respect meer en actief uitdragen.

Voorbeelden; week van de scheidsrechter en het feliciteren van de tegenpartij met het kampioenschap

Maar vooral ook tijdens de wedstrijd en langs de lijn, voor (jeugd)leden, ouders en belangstellenden.

c. Verhuur kantine

Deze vraag is enige tijd geleden ook door de kantinecommissie gesteld aan het bestuur.

De terugkoppeling zou plaatsvinden in juni 2017. Helaas heeft de kantinecommissie deze vergadering verplaatst en heeft er nog geen terugkoppeling plaatsgevonden.

Er zitten enkele haken en ogen aan de verhuur waaronder btw-afdracht, betalingsrisico's en de mogelijke betaling van vrijwilligers.

Op dit moment zien wij het (nog) niet zitten. We gaan ook nog graag in gesprek met de kantine commissie.

De voorzitter benoemt tevens dat hij het lastig vindt als er energie wordt gestoken in feestjes voor derden, terwijl we als vereniging nog vacatures en gaten hebben in onze vrijwilligerstaken.

d. Proef pinnen op trainingsavonden

Deze proef is ontstaan aan de hand van enkele kastekorten, de veiligheid en de huidige barbezetting op trainingsavonden.

De proef is gestart op 9 oktober jongstleden en word de komende maanden maandelijks door de penningmeester (en bestuur en technische commissie) aan de hand van de pintransacties en de verkoop geëvalueerd.

Enkele kinderen kunnen nu geen drankje of zakje chips kopen omdat een pinpas meegeven te ver gaat. Hierbij wordt het idee geopperd voor een pasje.

15. Vaststelling datum Algemene LedenVergadering 2018

De volgende ALV zal plaatsvinden op dinsdag 9 oktober 2018.

16. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering op dinsdag 10 oktober 2017 om 22.20 uur.