

## 1. Opening

Er zijn voldoende stemmen (o.a. machtigingen) dus de vergadering kan van start. Er moeten 22 stemgerechtigden aanwezig zijn/gemachtigd worden en dat zijn er vanavond 30 (19 aanwezig, 11 machtigingen).

Er is wat discussie over jeugdleden (vanaf 15 jaar) die hun ouders machtigen (en dus geen lid zijn). Dat mag officieel niet, omdat alleen stemgerechtigde leden gemachtigd kunnen worden. Dit is voor de toekomst eventueel aan te passen in de statuten betreffende (machtigen kinderen en hun ouders), maar hier zijn nu geen besluiten over genomen.

2. Vaststellen agenda Algemene Leden Vergadering 5 oktober 2021 → vastgesteld
3. Vaststellen verslag Algemene Leden Vergadering d.d. 6 oktober 2020 → vastgesteld
4. Jaarverslag bestuur 2020 -2021 → geen punten → vastgesteld
5. Jaarverslagen commissies → geen punten → vastgesteld
  1. Bestuur Wedstrijdzaken
  2. Nevenactiviteiten
  3. Kampcommissie
  4. Kantinecommissie
  5. Schoolkorfbalcommissie
6. Financieel jaarverslag en balans 2020-2021 →

Pjotr licht het financieel jaarverslag met een presentatie toe. Het jaarverslag is bij de secretaris opvraagbaar.

Raar jaar vanwege corona. Alles bij elkaar genomen zijn er geen problemen, voornamelijk omdat we compensatie hebben gehad. De vraag afgelopen jaar was wat gaan we met de contributie doen. Als bestuur mag je niet bepalen om de contributie te stoppen. Later in de vergadering komen we met een aantal opties wat we kunnen doen met de contributie die is betaald terwijl er geen trainingen of wedstrijden konden plaatsvinden.

Een paar jaar al zitten we in een neerwaartse spiraal qua ledenaantal. Dat betekent minder kader, minder vrijwilligers etc. We hopen dat we o.a. met schoolkorfbal de dalende trend tegen kunnen gaan.

Opmerkingen P.A.: we moeten ook niet te veel jeugdleden aannemen i.v.m. dat kader wat niet breed is. Het probleem ligt echt bij de A/B-jeugd dat afhaakt voordat ze naar de senioren gaan.

De kantine is lang dicht geweest en een deel van de voorraad moest worden weggedaan. Dit resulteerde in een verlies. Onderaan de streep: korfbaldeel + kantinedeel in de plus (dit komt voornamelijk door de tegemoetkoming van de overheid).

Toelichting kosten:

- Kosten: trainers (wel afspraak gemaakt dus minder kosten dan begroot).
- Materialen: o.a. vaste palen voor de D-jeugd.
- Zaalhuur: minder kosten vanwege kwijtschelding.
- Verzekeringskosten zijn met ingang van afgelopen seizoen anders geboekt, waardoor er eenmalig sprake is van een verschuiving resulterend in lagere kosten.

Later in de vergadering wordt stilgestaan bij het overgebleven resultaat 2020-2021.

Opmerking A.C.: hoe zit het met de sponsorcommissie? → Dat is inderdaad een probleem, want er is nu eigenlijk niemand m.u.v. Margot de Zeeuw die zich alleen bezighoudt met de shirts.

## 7. Kascontrole

### 1. Verslag kascontrolecommissie 2020-2021

Voorzitter leest het verslag van de kascontrolecommissie voor waarin de commissie aangeeft de boeken gecontroleerd te hebben en voorstelt om de penningmeester décharge te verlenen.

### 2. Verkiezing kascontrolecommissie 2020-2021

Kascontrolecommissie stelt zich herkiesbaar. Er zijn geen kandidaten dus de huidige commissie wordt herkozen (Hans en Honorata).

## 8. Déchargeverlening bestuur

Alle stemgerechtigden stemmen voor en het bestuur wordt décharge verleend voor het gevoerde beleid.

## 9. Aftreding en verkiezing bestuursleden en penningmeester kantine

Conform het HR treden alle bestuursleden jaarlijks af.

1. Gerard de Bruin stelt zich herkiesbaar als voorzitter
2. Lottie Aalbrecht stelt zich niet herkiesbaar als secretaris.
3. Pjotr van Deursen stelt zich herkiesbaar als penningmeester en penningmeester kantine
4. Evelien Buis stelt zich herkiesbaar als bestuurslid wedstrijd zaken jeugd
5. Tanya van Buuren stelt zich herkiesbaar als bestuurslid algemene zaken
6. De functie Bestuurslid wedstrijd zaken senioren is vacant
7. De functie Bestuurslid algemene zaken extern is vacant

Er zijn geen tegenkandidaten dus penningmeester, voorzitter, bestuurslid wedstrijd zaken (jeugd) en bestuurslid algemene zaken zijn op grond van de statuten herkozen.

Belangrijk dat we een secretaris krijgen en een bestuurslid wedstrijd zaken senioren. Ook deze laatste functie is echt goed te doen, omdat we maar met 3 teams zijn. We zullen hier nog een keer een oproep voor doen.

## 10. Begroting 2021-2022

### 1. Begroting

Pjotr licht de begroting toe zoals hij in de basis is. De contributie stijgt conform het HR met de inflatiecorrectie. De verwachting van de opbrengsten uit de contributie is lager, omdat we minder leden hebben. Uitgavenposten zijn zo goed als hetzelfde en de accommodatiekosten zijn hoger begroot dan vorig jaar, omdat we verwachten gewoon te kunnen korfballen. Deze kosten zijn altijd een inschatting is afhankelijk waar en hoeveel uren in overleg met de gemeente.

G.d.Z.: Ik vind het lastig dat we nu eigen leden (trainers Olympia 1 en 2) betalen om training te geven. Je blijft geld geven aan leden (hoe je het ook noemt). Ook omdat er eerder ook trainers geweest zijn voor het tweede en die kregen ook niet betaald.

Bestuur licht toe waarom voor deze constructie gekozen is en dat dit geen salaris is maar een onkostenbijdrage. Gertjan begrijpt het, maar is het er niet mee eens dat trainers die ook lid zijn van vereniging betaald worden.

Er zijn verder geen vragen over de begroting. Merendeel stemt voor de begroting en de begroting wordt aangenomen.

2. Vaststellen contributie → vastgesteld
3. Besteding coronavoorziening

Dit gaat om het overgebleven resultaat 2020-2021. Pjotr legt uit hoe die voorzieningen zijn opgebouwd. Nog niet alle TVL is definitief toegekend en is nog een voorschot, maar we verwachten dat we dit gewoon ontvangen. Het bestuur heeft een aantal opties opgesteld. Kanttekening 1: mochten we niet alle subsidies krijgen dan wordt de regeling aangepast. Kanttekening 2: mocht er weer een lock-down volgen dan kan de regeling worden opgeschort zodat we een buffer houden.

Vraag A.C.: bij bedrijven worden sommige subsidies teruggetrokken. Kan dit ook het geval zijn voor verenigingen? → Pjotr legt uit dat dit een andere regeling is waardoor wij deze problemen niet verwachten te krijgen.

Vraag/opmerking G.d.Z.: is het niet raar dat we dit geld krijgen terwijl het niet helemaal terecht is? En wordt het dan niet uiteindelijk toch teruggevraagd? → Pjotr legt uit dat dit hoogstwaarschijnlijk niet het geval zal zijn.

De 3 opties:

Optie 1: de spaarpot volledig investeren in de vereniging en investeren in materialen, activiteiten, opleidingen etc. Ook ideeën vanuit de leden. We stemmen dus niet voor wat er met het geld gedaan moeten worden gedaan., maar het bestuur zal hierover in gesprek gaan met de verschillende commissies en leden.

Optie 2: Korting op 2 kwartalen: het laatste kwartaal van dit jaar en het tweede kwartaal 2021. Overige budget gaat in de vereniging.

Optie 3: Korting op 3 kwartalen.

→ Oud-leden die vorig jaar lid waren hebben de mogelijkheid om het bedrag dat als korting wordt gegeven te ontvangen.

Vraag E.H.: krijgen oud-leden dan hetzelfde bedrag als dat wij korting krijgen? → Pjotr licht toe dat dit inderdaad klopt.

Vraag/opmerking H.O.: Is het nog een optie om de percentages aan te passen. Bijvoorbeeld 30% of 35%. Ik vind het ook lastig dat ik moet beslissen voor andere mensen omdat het effect heeft op iedereen en je kan niet in iemands portemonnee kijken,

Vraag J.B.: De korting geldt alleen voor leden die vorig jaar ook lid waren? → Pjotr licht toe: dat klopt inderdaad.

Stemming: er kunnen 30 stemmen uitgebracht worden.

- Optie 1: 10
- Optie 2: 20

Er is dus gekozen voor optie 2.

Evelien: Ik wil graag ingaan op de ideeën over de speeltuin. Dit is lastig vanwege aansprakelijkheid, maar we willen als bestuur wel in overleg met de gemeente en de handbal. Dan kunnen we met de gemeente bespreken wat de mogelijkheden zijn. Dat wij als vereniging een deel betalen, maar dat de gemeente zorgt voor het onderhoud etc.

## 11. Zorgen betreffende de toekomst van SC Olympia

### 1. Kader voor wedstrijdzaken (scheidsrechters/trainers/coaches)

Gerard licht dit punt toe. Er zijn veel vrijwilligers die al meer dan 1 functie vervullen. De vereniging moet weer gaan leven en we moeten kijken of we ook ouders van jonge kinderen enthousiast kunnen maken om ergens bij te helpen. De vraag is o.a. hoe we die mensen bereiken.

J.B.: doe een algemene oproep zodat je geen mensen mist als je individueel mensen aanspreekt. Misschien flyers met de kinderen meegeven zodat je het thuisfront bereikt.

P.A.: het is een probleem dat er van jeugd naar senioren veel leden weggaan. Er is geen derde waar jonge leden vanuit de A zich thuis voelen om door te gaan.

E.v.d.W: Is het een idee om op het inschrijfformulier iets aan te geven wat we verwachten van ouders/nieuwe leden. Hier is wat discussie over, maar een idee is bijvoorbeeld om de flyer toe te voegen.

F.W.: we moeten bij nieuwe leden misschien de noodzaak van vrijwilligers nog duidelijker aangeven.

P.A.: we moeten duidelijk maken dat er verplichtingen bijkomen wanneer je lid wordt van een vereniging.

G.d.Z: moeten we dan nu niet het fluiten verplichten? We hebben het hier namelijk heel vaak over, maar het wordt nooit doorgezet. Is dit dan niet het moment?

E.H.: Er moet ook meer begeleiding komen voor de scheidsrechters.

F.W.: Misschien is het een idee om een verplichting te maken op een extra functie en of dat nu training geven, bardienst, schoonmaken, fluiten is dat kun je dan aangeven. Als je namelijk al 2 mensen per team die willen fluiten dan kom je ver.

E.H.: Ik kan veel vaker fluiten, maar sta er vaak bij 2 wedstrijden op. Dat kan dus vaker.

Pjotr licht het verplicht fluiten toe: We wachten het overleg van Gerard af en dan kunnen we in overleg met commissies hoe zij hier tegenover staan en met mensen die hierover na willen denken.

We kunnen dan op basis van die uitkomsten kijken of we een extra ALV moeten inschieten. Om het fluiten echt verplicht te maken moet het HR worden aangepast en daar moet dan echt een ALV voor worden ingepland.

F.W. + E.H. + J.B. (trainingsavond) + N.v.d.S. willen aanhaken bij die gesprekken over wat we met de investering gaan doen.

G.d.Z.: met betrekking tot bardienstrooster. Hoe gaan we die mensen bereiken bijvoorbeeld over die weekplanning voor bardiensten?

F.W.: er staat nog niet voldoende nuttige informatie op de website. Als dit beter wordt gaan mensen misschien eerder naar de website. En kan je dus dingen zoals het bardienstrooster op de website zetten.

Bestuur: Hoe we de bardienstroosters gaan publiceren gaan we met de kantinecommissie oppakken.

N.v.d.S.: Is het een idee om een nieuwsbrief te versturen met ook leuke dingen zodat mensen het gaan lezen omdat er leuke dingen instaan (denk aan door de mand gevallen) maar ook nuttige dingen.

2. Kader voor de non-wedstrijdzaken (bezetting in de diverse commissies)

12. Rondvraag → er zijn verder geen vragen

13. Vaststelling datum Algemene Leden Vergadering 2022

Voorstel dinsdag 4 of 11 oktober 2022 → **11 oktober 2022**

14. Sluiting

De vergadering wordt gesloten